

FICHE SOLUTION

Emoby

Solution d'intelligence artificielle, au service des ressources humaines, destinée au sourcing et à la réalisation de cartographie des compétences

CAS D'USAGE

Recherche intelligente de profils à partir d'une base de données textuelle brute (CVs, fiche de poste,...)

Projection de CVs sur des cartographies de compétences et de métiers

Aide aux réponses aux appels d'offres pour trouver les bons profils

BÉNÉFICES CLIENT

Réduction des activités répétitives et à faible valeur ajoutée

Gain de temps dans la recherche de CVs et de profils à inclure dans les réponses à appel d'offres

Génération dynamique de cartographies de compétences et de métiers

Accès de façon sécurisée et contrôlée à une partie de ses CVs pour permettre à des clients de rechercher directement des profils à staffer, sans intervention humaine

Adaptation aux spécificités du client: confidentialité, protection des données (RGPD),...

CONTEXTE & ENJEUX

Les équipes RH travaillent aujourd'hui très souvent sur des tâches chronophages telles que le sourcing sur les réseaux sociaux ou encore la construction empirique de cartographies de compétences empiétant sur le temps consacré aux tâches à plus grande valeur ajoutée telle que la relationnel et la stratégie de recrutement.

La recherche de CV concerne également les commerciaux qui doivent constituer des dossiers de réponses à des appels d'offres. Or cette tâche doit souvent être effectuée dans l'urgence au regard des délais de réponse demandés.

A l'ère du digital, s'orienter vers des solutions de data science est une approche nécessaire pour améliorer la gestion des ressources humaines.

LA SOLUTION

Solution Assystem fluide, ergonomique et performante, EMOBY offre une nouvelle approche qui vise à rapprocher les ressources humaines des besoins techniques. Elle s'appuie sur l'analyse de données (CVs, fiches de postes, cartographies de compétences...) supportée par des algorithmes d'intelligence artificielle permettant :

- De faire des recherches intelligentes et automatiques dans différentes bases de CVs
- D'analyser de la documentation brute sous divers formats (word, PDF, etc.) via une analyse sémantique
- D'utiliser de la donnée additionnelle (métadonnées) pour filtrer les recherches selon certains critères (localisation, expérience...),
- De générer des cartographies de compétences à la carte, de manière dynamique et automatique

Emoby peut être conçue et déployée en application propriétaire en termes de bases de données de CVs, de métadonnées de filtrage et d'expérience utilisateur.

ANALYSER de la donnée textuelle brute sans travail additionnel de réécriture

DONNER ACCÈS au plus large panel de profils possibles pour répondre aux besoins de recrutement

RÉDUIRE au minimum le temps nécessaire pour détecter les profils susceptibles de répondre aux besoins en compétences

CARTOGRAPHIER ET PROJETER l'ensemble des compétences des collaborateurs pour aider la prise de décisions stratégique en terme de recrutement et de formation

PERMETTRE aux collaborateurs d'avoir une vision de leur carrière, réduire le turnover et renforcer la mobilité

FICHE SOLUTION

Emoby

CARACTÉRISTIQUES DE LA SOLUTION

Emoby automatise les processus de recherche de profils à partir des données brutes acquises ou non au sein de l'entreprise : CVs des collaborateurs, entretiens annuels de compétences, rapports d'activités produits par les collaborateurs, souhaits de mobilité...

L'objectif d'Emoby étant de faciliter le sourcing des candidats, une technologie de matching a été mise en place. Cette technologie est capable de convertir des bases de CVs des candidats en espaces sémantiques recherchables en quelques secondes.

Cela permet de :

- Rechercher des profils dans une base de CVs supportée par l'intelligence artificielle à partir d'un besoin formulé dans une fiche de poste
- Générer automatiquement des cartographies de compétences et de métiers



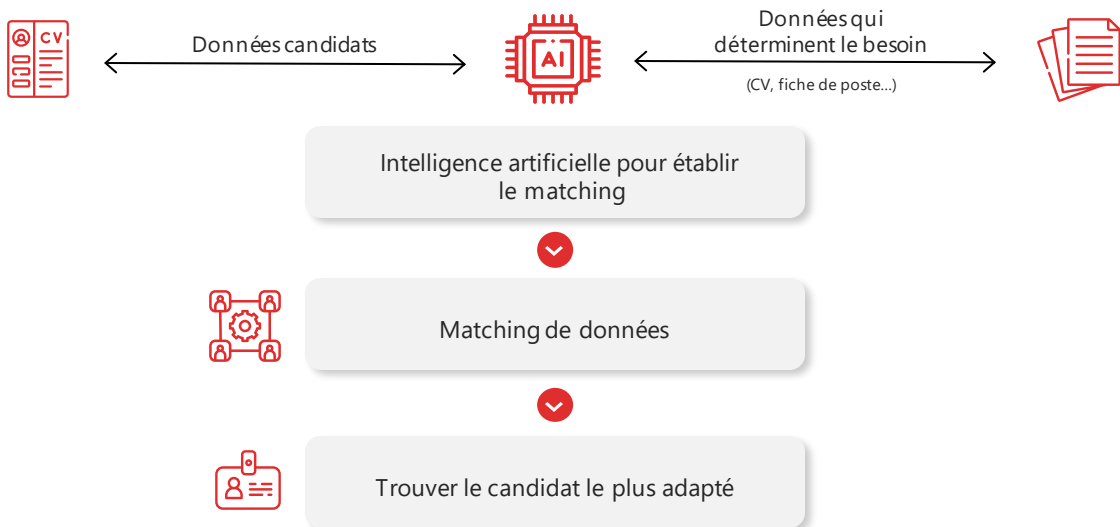
CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES

- Système d'exploitation: Linux
- Plateforme d'utilisation: Web
- Plateforme de déploiement: On premise, Azure, AWS
- Sécurité: SSO / AD



PERFORMANCES

- Recherche sur une base de 200 000 candidats en 2 secondes



CAS CLIENT

Emoby for MPH



Accès sécurisé et contrôlé aux données de la base de CVs



Gain de temps dans la recherche de compétences et de profils

MPH, filiale d'Assystem est l'un des principaux fournisseurs de services techniques et de recrutement en ingénierie spécialisée en acquisition de talents, mobilité internationale, paie et fiscalité, conformité HSE, formation et assistance logistique.

Contexte. Afin d'enrichir sa proposition de valeur, MPH a demandé à Assystem de l'aider à aborder de nouveaux marchés, en utilisant une solution digitale pour automatiser la dotation en personnel et la rendre disponible sous forme d'application pour ses clients.

Problématique. L'application à destination des clients devait être ergonomique et intuitive, et devait accéder de manière sécurisée et journalière à l'ensemble de la donnée de MPH répartie entre Microsoft Dynamics 365 et Microsoft SharePoint.

Solution. Assystem a développé une application web propriétaire intuitive pour ses clients et extrêmement rapide dans son exécution (comparaison d'une nouvelle fiche de poste avec 150 000 CVs en quelques secondes), tout en assurant la sécurité vis à vis des données MPH.