

Plan d'actions annuel d'accessibilité 2022

Introduction

Le présent plan annuel 2022 d'accessibilité a pour but de présenter l'ensemble des actions à mettre en place sur l'année en cours pour réaliser les opérations de mise en conformité des sites <https://jobs.assystem.com/> et <https://www.assystem.com/fr/>, ainsi que des applications web développées en interne.

Il est ainsi lié au schéma pluriannuel d'accessibilité présentant la démarche globale de mise en accessibilité d'Assystem.

Ce plan d'actions a été établi pour l'année 2022.

Projet-Type	Action d'accessibilité	Détail des actions	Date de mise en œuvre attendue	Date de réalisation
Mise en conformité du site Assystem Jobs selon la législation RGAA4	Audit du site Jobs	Audit pour les équipes de Bakh Tech selon les critères de la RGAA4 afin de mettre en lumière les éléments à corriger	Décembre 2021 - Janvier 2022	
	Restitution de l'audit	Restitution de l'audit au service Marketing et aux développeurs des sites	Janvier 2022	
	Mise en conformité	Corrections suite aux recommandations des audits, recettes	Janvier/Février 2022	
Conformité officielle sur le site Jobs	Publication officielle des éléments attestant de la conformité	Schéma pluriannuel Plan d'action annuel Notification sur les sites « accessibilité : conforme » Mail de contact pour les remontées des utilisateurs	Premier trimestre 2022	
Test usagers pour les deux sites Corporate et Jobs Assystem	S'assurer de la conformité réelle pour les utilisateurs	Test des deux sites par des personnes en situation de handicap	Semestre 2022	
Aller plus loin dans l'accessibilité numérique des sites	Mise à disposition d'un outil d'adaptation aux divers types de handicap	Implémentation de la solution Bakh Confort (possibilité de modifier l'affichage des sites selon les typologies de handicap)	Premier trimestre 2022	
Etat des lieux de conformité des applications internes Assystem	Benchmark de prestataires pour être accompagnés dans la démarche	Etablissement du cahier des charges, du planning. Rencontre des prestataires Sélection	Octobre à Décembre 2021	Décembre 2021

	Cadrage de l'intervention (périmètre, modalités, planning)	Mobilisation des services internes (IT, DSI, Digital) concernés et accord sur les actions à prendre	Décembre 2021	Décembre 2021
	Intervention du prestataire sur l'environnement de test	Journée « vis ma vie », échanges avec les utilisateurs	Janvier 2022	
	Bilan et suivi	Compte-rendu de l'audit, priorisation des actions à prendre, proposition d'accompagnement	Premier semestre 2022	
Equipe projet accessibilité numérique	Identification d'un référent accessibilité numérique (hors mission handicap)	Echange avec la BU Digital pour nomination d'un référent pour l'accessibilité des applications web internes	Janvier 2022	
Sensibilisations des acteurs à l'accessibilité numérique	Formation des recruteurs	Sélection des périmètres métiers concernés et montée en compétences des recruteurs	Second semestre 2022	